



Vacature - Bestuurslid Innovatie, Community & Digitale Toekomst

Help kiezen wat we nu bouwen, wat later kan en wat we bewust níét moeten doen.

OVER HUIS VAN EXCELLENTIE

Huis van Excellentie is een onafhankelijke stichting in oprichting die vanuit Amsterdam-Zuidoost werkt aan één duidelijke opgave, zorgen dat jongeren en jongvolwassenen, in de eerste fase voornamelijk 16 tot en met 29 jaar, met (bovengemiddeld) talent en ambitie niet zelf alle losse schakels voor hun ontwikkeling bij elkaar hoeven te zoeken. We brengen begeleiding, ontwikkelmogelijkheden, professionele netwerken, zichtbaarheid en, waar passend, praktische middelen samen rond de volgende stap van een jongere. De aanpak wordt stap voor stap opgebouwd. Een jongere kan bijvoorbeeld worden gekoppeld aan een passende begeleider of professional, deelnemen aan leer- en ontwikkelactiviteiten, ondersteuning krijgen bij het concretiseren van een ambitie en op passende momenten ideeën, werk of talent presenteren. Waar de behoefte duidelijk is, criteria zijn vastgesteld en financiering beschikbaar is, kan aanvullende ondersteuning worden geboden, bijvoorbeeld via een talentbudget. De Excellentieroutes, de Excellentie Academie, de Excellentiescouts en de toekomstige digitale communityomgeving Het Atrium zijn beoogde onderdelen waarmee we deze aanpak duurzaam willen organiseren.

OVER HET BESTUUR

Het beoogde vijfköppige bestuur vormt in de eerste fase het oprichtings- en transitiebestuur. Het is statutair en gezamenlijk eindverantwoordelijk voor de missie, strategie, continuïteit, financiën, integriteit en de belangrijkste risico's van de stichting. Het bestuur stelt de hoofdlijnen van beleid, het jaarplan en de begroting vast en vervult gezamenlijk het werkgeverschap ten aanzien van de algemeen directeur. De algemeen directeur, tevens oprichter, leidt de dagelijkse organisatie en uitvoering binnen het vastgestelde beleid, de begroting en de verleende mandaten. Ieder bestuurslid beslist mee over het geheel. De functietitel geeft aan op welk terrein je extra deskundigheid, aandacht en tegenspraak inbrengt. Bestuurders handelen onafhankelijk en zonder last of ruggespraak.

JOUW ROL

In deze zetel bewaak je de innovatieve en digitale koers van Huis van Excellentie. Het gaat om de beoogde digitale communityomgeving Het Atrium, maar ook om community, alumni, media, ondernemerschap, schaalbaarheid en duurzame modellen. Je bouwt niet zelf het platform en stuurt geen productteam aan. Je helpt het bestuur prioriteiten, investeringen, publieke waarde en risico's op het juiste niveau te beoordelen.

WAT JE GAAT DOEN

- Beoordeelt de innovatie- en digitaliseringskoers en helpt werken met heldere fasen, beslismomenten en haalbare investeringen;
- Bewaakt privacy, eigenaarschap, cybersecurity, digitale toegankelijkheid en verantwoord gebruik van data en AI;



ONLINE

huisvanexcellentie.nl



CONTACT

+31 6 21 32 42 38

info@huisvanexcellentie.nl



- Toetst of nieuwe oplossingen voortkomen uit echte gebruikersbehoeften en aantoonbare waarde voor jongeren en professionals;
- Denkt mee over communityvorming, alumni, talentmedia, partnerschappen en schaalbaarheid zonder de lokale basis te verliezen;
- Adviseert over intellectueel eigendom, leverancierskeuzes, continuïteit en productisering;
- Helpt technologische kansen helder uit te leggen aan het bestuur en voorkomt dat innovatie een doel op zichzelf wordt.

HET PROFIEL DAT BIJ DEZE ZETEL PAST

We zoeken iemand met verbeelding én realiteitszin. Je ziet de mogelijkheden van technologie, media en ondernemerschap, maar stelt even vanzelfsprekend vragen over eigendom, veiligheid, inclusie, financierbaarheid en publieke waarde.

- Ervaring of sterke affiniteit met digitale strategie, productontwikkeling, technologie, community, media, innovatie of sociaal ondernemerschap;
- Het vermogen om strategie te verbinden aan gebruikersbehoeften, uitvoerbare ontwikkelstappen en realistische businessmodellen;
- Begrip van digitale risico's, data-ethiek, privacy en veiligheid, of het vermogen tijdig de juiste expertise te organiseren;
- Een scherpe blik op prioritering: wat nu noodzakelijk is, wat later kan en welke ideeën bewust niet moeten worden uitgevoerd;
- Het vermogen om complexe onderwerpen begrijpelijk en besluitbaar te maken voor niet-technische bestuurders;
- Verbinding met jonge makers, professionals of ondernemers en affiniteit met de maatschappelijke context van Amsterdam-Zuidoost.

WAT JE VAN ONS MAG VERWACHTEN

- Een van vijf zetels in het eerste bestuur, met werkelijke invloed op de uitgangspunten, cultuur en keuzes waarmee Huis van Excellentie begint;
- Een inhoudelijk mandaat op strategisch niveau, dagelijkse aansturing, projectuitvoering en administratie liggen niet bij het bestuur;
- Een bestuur dat bewust complementair wordt samengesteld in deskundigheid, ervaring, leeftijd, achtergrond, onafhankelijkheid en verbinding met Amsterdam-Zuidoost.

TIJDSBESTEDING EN BENOEMING

- De bestuursfunctie is onbezoldigd. Redelijke, vooraf afgesproken onkosten worden volgens vastgesteld beleid vergoed;
- Gemiddeld circa 4-6 uur per maand, inclusief voorbereiding en incidenteel overleg over grotere digitale of innovatieve keuzes. aanvullende inzet vindt alleen plaats rond concrete besluiten of ontwikkelfasen;
- Circa zes bestuursvergaderingen en één strategiesessie per jaar, grotendeels in Amsterdam-Zuidoost of hybride;
- De beoogde eerste benoeming geldt voor maximaal achttien maanden. Rond twaalf maanden vindt een formele evaluatie plaats. Aansluitend kan een bestuurder na een nieuwe selectie worden benoemd voor een reguliere termijn van vier jaar. Er bestaat geen automatisch recht op herbenoeming



ONLINE

huisvanexcellentie.nl



CONTACT

+31 6 21 32 42 38

info@huisvanexcellentie.nl



HUIS VAN
EXCELLENTIE

- De tijdelijke eerste termijn doet niets af aan de volledige wettelijke en statutaire verantwoordelijkheid van iedere bestuurder;
- Benoeming volgt na wederzijdse gesprekken, een referentiecheck, een Verklaring Omtrent het Gedrag en beoordeling van nevenfuncties en mogelijke belangen. De definitieve start, termijn en bevoegdheden worden vastgelegd conform de statuten en het bestuursreglement.

INTERESSE?

Stuur je cv en motivatie van naar bestuursvacatures@huisvanexcellentie.nl, onder vermelding van de functie. Beschrijf waarom deze missie en bestuurszetel bij je passen, welke expertise of welk perspectief je toevoegt en welke strategische vraag Huis van Excellentie volgens jou in het eerste jaar niet uit de weg mag gaan.

We beoordelen reacties doorlopend zolang de vacature op de website staat. We spreken een beperkt aantal kandidaten en kijken nadrukkelijk naar de kwaliteit van het bestuur als geheel. Sollicitatiegegevens worden vertrouwelijk en uitsluitend voor deze procedure behandeld. Heb je voor een toegankelijke procedure een aanpassing nodig, laat het gerust weten.



ONLINE

huisvanexcellentie.nl



CONTACT

+31 6 21 32 42 38

info@huisvanexcellentie.nl

— “Van aanwezige kracht naar georganiseerde excellentie.” —