



Vacature - Penningmeester

Leg de financiële basis waarmee maatschappelijke ambitie geloofwaardig kan groeien.

OVER HUIS VAN EXCELLENTIE

Huis van Excellentie is een onafhankelijke stichting in oprichting die vanuit Amsterdam-Zuidoost werkt aan één duidelijke opgave, zorgen dat jongeren en jongvolwassenen, in de eerste fase voornamelijk 16 tot en met 29 jaar, met (bovengemiddeld) talent en ambitie niet zelf alle losse schakels voor hun ontwikkeling bij elkaar hoeven te zoeken. We brengen begeleiding, ontwikkelmogelijkheden, professionele netwerken, zichtbaarheid en, waar passend, praktische middelen samen rond de volgende stap van een jongere. De aanpak wordt stap voor stap opgebouwd. Een jongere kan bijvoorbeeld worden gekoppeld aan een passende begeleider of professional, deelnemen aan leer- en ontwikkelactiviteiten, ondersteuning krijgen bij het concretiseren van een ambitie en op passende momenten ideeën, werk of talent presenteren. Waar de behoefte duidelijk is, criteria zijn vastgesteld en financiering beschikbaar is, kan aanvullende ondersteuning worden geboden, bijvoorbeeld via een talentbudget. De Excellenteroutes, de Excellentie Academie, de Excellentiescouts en de toekomstige digitale communityomgeving Het Atrium zijn beoogde onderdelen waarmee we deze aanpak duurzaam willen organiseren.

OVER HET BESTUUR

Het beoogde vijfhoekpige bestuur vormt in de eerste fase het oprichtings- en transitiebestuur. Het is statutair en gezamenlijk eindverantwoordelijk voor de missie, strategie, continuïteit, financiën, integriteit en de belangrijkste risico's van de stichting. Het bestuur stelt de hoofdlijnen van beleid, het jaarplan en de begroting vast en vervult gezamenlijk het werkgeverschap ten aanzien van de algemeen directeur. De algemeen directeur, leidt de dagelijkse organisatie en uitvoering binnen het vastgestelde beleid, de begroting en de verleende mandaten. Ieder bestuurslid beslist mee over het geheel. De functietitel geeft aan op welk terrein je extra deskundigheid, aandacht en tegenspraak inbrengt. Bestuurders handelen onafhankelijk en zonder last of ruggespraak.

JOUW ROL

Als penningmeester geef je het bestuur financieel inzicht, rust en tegenspraak. Je voert niet zelf de boekhouding en wordt geen operationeel controller. Je zorgt dat het bestuur begrijpt wat financieel mogelijk en verantwoord is, dat verplichtingen passen bij de beschikbare dekking en dat groei niet vooruitloopt op liquiditeit, processen of beheersing.

WAT JE GAAT DOEN

- Beoordeelt de meerjarenbegroting, jaarbegroting, liquiditeitsprognoses, het dekkingsplan, reserves en financiële scenario's;
- Bewaakt de verhouding tussen structurele lasten, beschikbare middelen, financieringsvoorwaarden en realistische inkomsten;
- Ziet toe op een passende financiële administratie, autorisaties, functiescheiding, betaalprocessen en periodieke rapportage;



ONLINE

huisvanexcellentie.nl



CONTACT

+31 6 21 32 42 38

info@huisvanexcellentie.nl



- Toetst grotere projectbegrotingen en besluiten over personeel, locatie, investeringen, fondsen op naam en talentbudgetten op financiële haalbaarheid;
- Begeleidt bestuurlijk het proces rond jaarrekening, externe accountant, fiscaliteit en relevante subsidie- of fondseisen;
- Maakt financiële risico's en keuzes begrijpelijk voor het hele bestuur en draagt bij aan een financierbare meerjarenkoers.

HET PROFIEL DAT BIJ DEZE ZETEL PAST

We zoeken een financieel deskundige die verder kijkt dan controle achteraf. Je bent precies waar het moet, praktisch waar het kan en begrijpt dat financieel bestuur niet bedoeld is om ambitie klein te maken, maar om haar betrouwbaar en volhoudbaar te organiseren.

- Ruime ervaring in finance, control, accountancy, audit, banking, treasury of financiële bedrijfsvoering;
- Ervaring met begrotingen, cashflow, jaarrekeningen, interne beheersing en risicomanagement;
- Bij voorkeur kennis van fondsen, subsidies, non-profitorganisaties, projectfinanciering of startende organisaties;
- Het vermogen om onzekerheden en scenario's scherp te beoordelen zonder schijnzekerheid te creëren;
- Een onafhankelijke en constructieve stijl, met oog voor zowel de grote lijn als afwijkende details;
- Affiniteit met de missie en bereidheid om de context van jongeren en Amsterdam-Zuidoost werkelijk te leren kennen.

WAT JE VAN ONS MAG VERWACHTEN

- Een van vijf zetels in het eerste bestuur, met werkelijke invloed op de uitgangspunten, cultuur en keuzes waarmee Huis van Excellentie begint;
- Een inhoudelijk mandaat op strategisch niveau, dagelijkse aansturing, projectuitvoering en administratie liggen niet bij het bestuur;
- Een bestuur dat bewust complementair wordt samengesteld in deskundigheid, ervaring, leeftijd, achtergrond, onafhankelijkheid en verbinding met Amsterdam-Zuidoost.

TIJDSBESTEDING EN BENOEMING

- De bestuursfunctie is onbezoldigd. Redelijke, vooraf afgesproken onkosten worden volgens vastgesteld beleid vergoed;
- Gemiddeld circa 5-7 uur per maand, met extra aandacht rond begroting, financiële rapportages, dekkingsvraagstukken en jaarrekening;
- Circa zes bestuursvergaderingen en één strategiesessie per jaar, grotendeels in Amsterdam-Zuidoost of hybride;
- De beoogde eerste benoeming geldt voor maximaal achttien maanden. Rond twaalf maanden vindt een formele evaluatie plaats. Aansluitend kan een bestuurder na een nieuwe selectie worden benoemd voor een reguliere termijn van vier jaar. Er bestaat geen automatisch recht op herbenoeming;
- De tijdelijke eerste termijn doet niets af aan de volledige wettelijke en statutaire verantwoordelijkheid van iedere bestuurder;



ONLINE

huisvanexcellentie.nl



CONTACT

+31 6 21 32 42 38

info@huisvanexcellentie.nl



HUIS VAN
EXCELLENTIE

- Benoeming volgt na wederzijdse gesprekken, een referentiecheck, een Verklaring Omtrent het Gedrag en beoordeling van nevenfuncties en mogelijke belangen. De definitieve start, termijn en bevoegdheden worden vastgelegd conform de statuten en het bestuursreglement.

INTERESSE?

Stuur je cv en motivatie van naar bestuursvacatures@huisvanexcellentie.nl, onder vermelding van de functie. Beschrijf waarom deze missie en bestuurszetel bij je passen, welke expertise of welk perspectief je toevoegt en welke strategische vraag Huis van Excellentie volgens jou in het eerste jaar niet uit de weg mag gaan.

We beoordelen reacties doorlopend zolang de vacature op de website staat. We spreken een beperkt aantal kandidaten en kijken nadrukkelijk naar de kwaliteit van het bestuur als geheel. Sollicitatiegegevens worden vertrouwelijk en uitsluitend voor deze procedure behandeld. Heb je voor een toegankelijke procedure een aanpassing nodig, laat het gerust weten.



ONLINE

huisvanexcellentie.nl



CONTACT

+31 6 21 32 42 38

info@huisvanexcellentie.nl

— “Van aanwezige kracht naar georganiseerde excellentie.” —