



Vacature - Bestuurslid Talentontwikkeling & Jongerenperspectief

Zorg dat de mensen om wie het gaat zichtbaar meewegen in iedere grote keuze.

OVER HUIS VAN EXCELLENTIE

Huis van Excellentie is een onafhankelijke stichting in oprichting die vanuit Amsterdam-Zuidoost werkt aan één duidelijke opgave, zorgen dat jongeren en jongvolwassenen, in de eerste fase voornamelijk 16 tot en met 29 jaar, met (bovengemiddeld) talent en ambitie niet zelf alle losse schakels voor hun ontwikkeling bij elkaar hoeven te zoeken. We brengen begeleiding, ontwikkelmogelijkheden, professionele netwerken, zichtbaarheid en, waar passend, praktische middelen samen rond de volgende stap van een jongere. De aanpak wordt stap voor stap opgebouwd. Een jongere kan bijvoorbeeld worden gekoppeld aan een passende begeleider of professional, deelnemen aan leer- en ontwikkelactiviteiten, ondersteuning krijgen bij het concretiseren van een ambitie en op passende momenten ideeën, werk of talent presenteren. Waar de behoefte duidelijk is, criteria zijn vastgesteld en financiering beschikbaar is, kan aanvullende ondersteuning worden geboden, bijvoorbeeld via een talentbudget. De Excellentieroutes, de Excellentie Academie, de Excellentiescouts en de toekomstige digitale communityomgeving Het Atrium zijn beoogde onderdelen waarmee we deze aanpak duurzaam willen organiseren.

OVER HET BESTUUR

Het beoogde vijfhoekpige bestuur vormt in de eerste fase het oprichtings- en transitiebestuur. Het is statutair en gezamenlijk eindverantwoordelijk voor de missie, strategie, continuïteit, financiën, integriteit en de belangrijkste risico's van de stichting. Het bestuur stelt de hoofdlijnen van beleid, het jaarplan en de begroting vast en vervult gezamenlijk het werkgeverschap ten aanzien van de algemeen directeur. De algemeen directeur, tevens oprichter, leidt de dagelijkse organisatie en uitvoering binnen het vastgestelde beleid, de begroting en de verleende mandaten. Ieder bestuurslid beslist mee over het geheel. De functietitel geeft aan op welk terrein je extra deskundigheid, aandacht en tegenspraak inbrengt. Bestuurders handelen onafhankelijk en zonder last of ruggespraak.

JOUW ROL

In deze zetel ben je volwaardig bestuurder, jongerenperspectief is geen symbolische toevoeging. Je beslist mee over strategie, financiën, continuïteit en risico's en brengt daarnaast verdieping op talentontwikkeling, toegankelijkheid, jongerenzeggenschap en sociale veiligheid. Je vertaalt signalen en ervaringen naar bestuurlijke vragen, zonder individuele casussen of één specifieke groep te vertegenwoordigen.

WAT JE GAAT DOEN

- Toetst plannen en begrotingskeuzes op werkelijke toegankelijkheid, deelnemerswaarde en de kwaliteit van talentroutes;
- Bewaakt dat jongeren vroeg, veilig en betekenisvol worden betrokken bij ontwerp, uitvoering, leren en evaluatie;



ONLINE

huisvanexcellentie.nl



CONTACT

+31 6 21 32 42 38

info@huisvanexcellentie.nl



- Denkt op strategisch niveau mee over Excellentieroutes, de Academie, scouts, talentbudgetten, showcases en begeleiding;
- Brengt signalen over cultuur, taal, drempels, inclusie, mentale veiligheid en vertrouwen in de bestuurskamer;
- Ziet toe op waardige communicatie, beeldgebruik, toestemming, bescherming en een zorgvuldige omgang met verhalen van jongeren;
- Onderhoudt op afgesproken momenten verbinding met deelnemers, jongerenpanels of een toekomstige Jongerenraad en helpt impact betekenisvol te meten.

HET PROFIEL DAT BIJ DEZE ZETEL PAST

We nodigen in het bijzonder jongvolwassenen en kandidaten met een sterke actuele verbinding met de doelgroep uit. Formele bestuurservaring is welkom, maar niet doorslaggevend. Belangrijker zijn kwaliteit, leervermogen, onafhankelijkheid en de bereidheid om als volwaardig bestuurder verantwoordelijkheid te dragen.

- Persoonlijke of professionele nabijheid tot jongeren en jongvolwassenen, bij voorkeur met een sterke verbinding met Amsterdam-Zuidoost;
- Ervaring of aantoonbare betrokkenheid bij onderwijs, cultuur, media, ondernemerschap, welzijn, talentontwikkeling of maatschappelijke verandering;
- Het vermogen om de eigen ervaring te overstijgen en verschillende jongerenperspectieven zorgvuldig mee te nemen;
- Bereidheid om strategie, financiën, governance en risicovraagstukken actief te leren doorgronden;
- De moed om ervaren bestuurders respectvol te bevragen én verantwoordelijkheid te dragen voor gezamenlijke besluiten;
- Integriteit, discretie, reflectievermogen en aandacht voor machtsverhoudingen en veilige participatie.

WAT JE VAN ONS MAG VERWACHTEN

- Een van vijf zetels in het eerste bestuur, met werkelijke invloed op de uitgangspunten, cultuur en keuzes waarmee Huis van Excellentie begint;
- Een inhoudelijk mandaat op strategisch niveau, dagelijkse aansturing, projectuitvoering en administratie liggen niet bij het bestuur;
- Een bestuur dat bewust complementair wordt samengesteld in deskundigheid, ervaring, leeftijd, achtergrond, onafhankelijkheid en verbinding met Amsterdam-Zuidoost;
- Waar passend toegang tot een ervaren bestuursmentor, zonder dat die jouw zelfstandige stem of verantwoordelijkheid overneemt.

TIJDSBESTEDING EN BENOEMING

- De bestuursfunctie is onbezoldigd. Redelijke, vooraf afgesproken onkosten worden volgens vastgesteld beleid vergoed;
- Gemiddeld circa 4-6 uur per maand, inclusief voorbereiding en enkele gerichte contactmomenten met jongeren, de Jongerenraad of programma's. Aanwezigheid in Amsterdam-Zuidoost is op belangrijke momenten nadrukkelijk gewenst;
- Circa zes bestuursvergaderingen en één strategiesessie per jaar, grotendeels in Amsterdam-Zuidoost of hybride;



ONLINE

huisvanexcellentie.nl



CONTACT

+31 6 21 32 42 38

info@huisvanexcellentie.nl



- De beoogde eerste benoeming geldt voor maximaal achttien maanden. Rond twaalf maanden vindt een formele evaluatie plaats. Aansluitend kan een bestuurder na een nieuwe selectie worden benoemd voor een reguliere termijn van vier jaar. Er bestaat geen automatisch recht op herbenoeming;
- De tijdelijke eerste termijn doet niets af aan de volledige wettelijke en statutaire verantwoordelijkheid van iedere bestuurder;
- Benoeming volgt na wederzijdse gesprekken, een referentiecheck, een Verklaring Omtrent het Gedrag en beoordeling van nevenfuncties en mogelijke belangen. De definitieve start, termijn en bevoegdheden worden vastgelegd conform de statuten en het bestuursreglement.

INTERESSE?

Stuur je cv en motivatie van naar bestuursvacatures@huisvanexcellentie.nl, onder vermelding van de functie. Beschrijf waarom deze missie en bestuurszetel bij je passen, welke expertise of welk perspectief je toevoegt en welke strategische vraag Huis van Excellentie volgens jou in het eerste jaar niet uit de weg mag gaan.

We beoordelen reacties doorlopend zolang de vacature op de website staat. We spreken een beperkt aantal kandidaten en kijken nadrukkelijk naar de kwaliteit van het bestuur als geheel. Sollicitatiegegevens worden vertrouwelijk en uitsluitend voor deze procedure behandeld. Heb je voor een toegankelijke procedure een aanpassing nodig, laat het gerust weten.



ONLINE

huisvanexcellentie.nl



CONTACT

+31 6 21 32 42 38

info@huisvanexcellentie.nl